



# 東萊

**부산동래로타리클럽**  
WEEKLY BULLETIN THE ROTARY  
CLUB OF PUSAN DONGRAE

RI 會長 標語

“로타리를 경축하자”



**CELEBRATE  
ROTARY**  
100 years

Glenn Estess, sr.  
2004-05 ROTARY International President

RI 會長

글렌 E. 에스테스, Sr

3660 地區 總裁

春秋 金昌局

會 長 :	金 泰	潤 玄
次 期 會 長 :	李 圭	玄 圭
副 會 長 :	林 奉	圭 聖
總 務 :	尹 聖	聖 珉
財 務 :	康 珉	珉 碩
클 럽 사 任 :	姜 鎭	鎭 煥
職 業 奉 仕 :	金 昌	昌 煥
社 會 奉 仕 :	柳 根	根 洙
國 際 奉 仕 :	金 亨	亨 訪
理 事 :	金 鍾	鍾 鍊
選 報 :	崔 柱	柱 奎
司 察 :	李 洙	洙 鉉

\* 週會場 : 허심정 2층 사파이어 룸(水)  
\* 事務局 : 釜山市 東萊區 壽安洞593(壽安B/D103號)  
TEL.(051)555-3703 FAX.(051)556-0185

“한우물 외고집에 IMF도 비켜가.”



◎52년간 양말생산 (주)친마◎

한국전쟁이 끝난던 1953년 봄 부산 서구 암남동 친마산 자락에 5명이 힘을 모쳐 양말 공장을 세웠다. 산이름을 따 '친마'라고 이름지은 이 회사는 52년이 지난 현재에도 양말을 생산하고 있다.업종

변경없이 한 우물만 파와 현재 소규모 가내 수공업용 제외하고 부산에서 유일하게 남아있는 양말 제조업체이다. 친마는 이복 출신인 창업주 김삼호 (1999년 작고)씨가 동남 중 부산으로 피난와 설립한 회사다. 1960년대 전기로 돌아가는 생산기계들이 도입되면서 친마는 1966년 전력공급이 용이한 평지인 초량동으로 이전했다. 1973년에는 의류,양말 유통회사인 일본 나이가이사와 수출 계약을 체결하면서 늘어난 물량을 맞추기 위해 현재의 부산 연제구 기계동으로 공장을 확장,이전했다. 이 회사 현 대표이사이자 창업주의 장남인 김형우(56)씨는 우리나라에서는 드물게 2대째 제조업 유업을 잇고 있다. 김 사장은 “제조업 특히 중소기업에서 2대째 사업을 계승한다는 게 말처럼 쉬운 일은 아니다.”며 “한 우물만 판다는 신념으로 기업을 잇고 있다.”고 말했다. 50여년간 사업을 경영하면서 위기도 많았다는 김사장은 “1992년 여름 부산에 하루 660mm의 폭우가 내리면서 공장이 물에 잠겨 처음으로 두달 동안 공장가동을 멈췄다.”고 회고했다.

그는 또 “1997년 IMF 외환위기 당시 전국의 유명한 양말 회사들이 휴업과 도산을 넘나들 때도 친마는 어려움을 잘 이겨내고 현재까지 왔다.”고 자랑스럽게 말했다. 김사장은 “아들이 미국에서 경영학을 공부하고 있는데, 졸업하고 한국으로 돌아오면 현장 실습 강연을 거쳐 회사를 맡게 할 것이다.”라며 우리나라 중소기업에서는 드문 3대째 가업 계승 가능성을 내비쳤다. (주) 친마는 100여명의 임직원인 전량 OEM (주문자 생산방식) 생산을 하고 있으며 주요 상표로는 니나리썬,인디안모드 등이 있다. ( 05.06.06.국제 서문 '기네스 부산'에서 발췌한 글. )

▶ 會員 職分, 銜銜, 增強 委員會 承認 ◀

- 1) 姓 名 : 고 준 희 生年月日 : 1952年 3月 1日 職場名 : (주) 대명건설  
職 位 : 대표 이사 職業分類 : 건설업 推薦會員 : 曹 麟 鎬
- 2) 姓 名 : 유 금 복 生年月日 : 1963年 10月 23日  
職場名 : (주) 국제 여학당 職 位 : 대표 이사 推薦會員 : 柳 根 洙

위의 본 클럽 會員 候補者로서 推薦 받아 6月 8日 職分,銜銜,增強 委員會 및 理事會에서 承認 되었사오니 會員 異意申請이 10日內 없으면 贊成으로 看做합니다.

◆ 다음 週會 案內 ◆  
會員 스피치

6月 15日 (水) 12:30  
허심정 2층 사파이어룸



당신은 사랑받기 위해 태어난 사람~ 당신의 삶속에서 사랑 받고 있지요.당신이 이세상에 존재함으로 인해 우리에게 얼마나 큰 기쁨이 되는지.. 백민,장천희원님 축하해요.

◆ 週會 奉仕金 : 120,000원 ◆

徐聖斌 生辰祝賀感謝 3萬圓 金性洙 生辰祝賀感謝 3萬圓  
崔柱錄 敬부복전향우회 會長되심에 3萬圓  
金亨祐 부산의 중견기업가로 선정되심에 3萬圓



生辰 맞으심에 祝賀



生辰 맞으심에 祝賀



북천 향우회 회장 되심에 祝賀



부산의 중견기업가로 선정되심에 祝賀

로타리 스피치 - 지도자의 일반적 자질에 대하여.. (성신여대 총장 이 상 주)

지도자의 일반적 자질을 'VICTORY' 라는 단어의 앞글자음을 이용하여 설명하고자 한다. 지도자는 그가 이끄는 사회나 조직의 미래에 대한 분명한 비전 (vision) 을 가져야 한다. 지도자의 비전은 구성원들에게 공동의 목표의식과 꿈을 제공한다. 꿈이 없는 사람은 지도자가 될 일차적 자격이 없다. 지도자가 구성원들에게 앞날에 대한 매력적이고 가슴 벅찬 밝은 꿈을 제시해야 구성원들이 따른다. 그리고 구성원들에게 비전에 대해 확신을 갖게 해야 한다. 다음은 지도자는 스스로 높은 도덕성과 정직성(Integrity)을 가져야 한다.지도자의 도덕성이나 정직성은 추종자들로부터 하여금 지도자를 신뢰하게 하고 지도자의 비전을 받아들여 하게 하는 역할을 한다.다음은 지도자는 여러 가지 어려움속에서 집단 목표를 달성하기 위해서는 용기(Courage)를 가져야 한다. 지도자는 사회나 조직의 공동목표를 달성하는 과정에서 실패의 모험,저항의 도전, 심지어는 암살의 위협에 직면할 수도 있다. 만일 지도자가 용기와 불퇴전의 의지가 없다면 그러한 어려움을 극복할 수 없다.지도자가 강력한 지도력을 발휘하려면 전면에 나서서 이끌어야 한다. 다음은 지도자는 관용(Tolerance)과 금도가 있어야 한다. 지도자가 관대하지 못하면 그 사회는 갈등과 보복의 악순환에 빠진다. 지도자가 관용이 부족하면 사회 갈등과 불신이 조장된다. 전임자를 비난하고 깎아내리는 것이 일반적 관행이 되어 있는 한국 사회에서는 특히 전임자에 대해 관용하는 지도자가 요구 된다. 다음은 지도자는 자신의 책무와 그 조직의 미래, 구성원의 복지에 대해 강한 책임감(Responsibility)을 가져야 한다. 끝으로 지도자는 그의 책무 수행과 집단의 장래에 대해 능동적이고 낙관적인 태도('Yes' attitude)를 가져야 한다. 그래야 구성원들이 지도자에 대해 믿음을 가지며 집단의 공동 목표 달성을 위해 헌신감을 갖는다. 지도성은 타고 나는 것이 아니라 학습되는 것이다.지도성은 사회적 지위가 아니라 성격 특성이고 능력이며 인간관계의 방식이다. 그러므로 여러분은 모두 지도자의 자질과 능력을 기를 수 있다. 필자는 로타리 활동은 여러분의 지도성을 개발할 수 있는 훌륭한 기회를 제공한다고 믿는다.

班	班長	出	班	員	出	出	出	出	出	出	出	%		
1班	趙炳珠	出	尹起鎬	出	朴東奎	出	丁石根	出	金東洙		鄭大基	出	83	
2班	襄斗植		鄭東文		李洙鉉	出	金榮杓	免	白宣基				40	
3班	李圭烈		朴盛桓		秋武鎬	出	孫慶鎬	免	盧壽龍				40	
4班	金性洙	出	韓正春	免	吉文甲	免	金 均	M	金岩又		崔洙驥		67	
5班	殷鐘均	出	郭孝龍	出	金泰潤	出	李圭玄	出	鄭泰訓		柳根液	出	83	
6班	崔柱錄	出	金鍾奎	出	徐聖斌	出	金昌煥	出	孫寬植		崔錫周		67	
7班	趙正奎		韓常男		文鎮相		金亨祐	出	石亨均		金炳泰		17	
8班	朴東元	出	尹聖國	出	姜鎭奎	出	全錫虎		吳龍俊		李南根	이동석	43	
9班	李彤均		康珉碩		安長鉉		李在寅	出	都在哲		朴相昱	吉麟鎬	出	29
10班	林春培		成勳燮	出	金鍾德	出	林奉圭	出	金宋熙	免	趙祥欽	李成宰	出	57

總會員: 62 / 出席會員: 26 / 出席免除: 7 M: 1 / 平均出席率: 55 %